

《新人・若手社員》の職場定着率をUPさせたい指導者・上司の方へ

これでもう迷わない！4つのタイプで見分ける

新人・若手社員への

上手な教え方研修

新入社員の早期離職の原因である、配属後の職場での人間関係やコミュニケーション不足を解消して、新人・若手社員をどのように理解し、育てるのかを学んでいただく研修です。

本研修の5つのポイント

① ここだけは押さえておきたい、時代背景と3つの特徴

我々との「違い」はどこから来るのか、まずは相手を知ることから

② 「教える」とはどういうことか？

表面的な方法ではなく、本質を知った教え方は重要

③ 若手社員の指導する3つのポイント

「伝えた」と「伝わった」の違いを考える。

④ ぐんぐん伸びるたった1つの方法とは？

初公開

ぐんぐん伸びる方法をご紹介します。

⑤ 「行動心理学」の診断ツールを活用し、部下と効果的に関わる

科学的な診断ツール「4つのタイプ分け診断」で、苦手意識の強い相手と関わるコツを学ぶ。



■過去の利用企業、受講生の声

- 自分がよいと思って行動に移すが、必ずしも受け入れられる場面ばかりではなく、タイミングの微妙なズレが大きく響く事を再認識できました。今後は、伝えたつもりに陥ることなく、伝わっていないんだと考え、理解の確認を徹底していきたいと思います。
- ゆとり世代の育った背景が改めてよくわかりました。
- 「思い込み」はいけないことに気づきました。
- 業種が違う会社でも同じような悩みを持っていることが分りました。
- 意見を出し合っの参加型セミナーは、時間を忘れてしまうぐらい有意義なものでした。今後も機会があれば参加させてください。
- 色々な会社とはいえ、立場でも違うだろうし、個人の考え方も違う。いい意味での刺激を受けました。そこまで入り込んでいるんだと感心したところも多くありました。



主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町 228-2

tel 053-411-6858

fax 053-411-6859

受講の詳細は裏面に

<https://www.career-up.co.jp>

■当日の研修内容を少しお見せすると…

弊社セミナーで、受講者からの**関心度 NO.1**の「**4つのタイプ分け診断**」を使用し、研修を進めていきます。

4つのタイプ分けを使うと…

＜自己分析と相手分析＞

ご自身のタイプを診断し、
部下や上司のタイプ分けをします

理論だけでなく、自分のケースに当てはめて分析するから、職場で**スグ**に使える

だから、効果が実感できる！

↓ 4つのタイプはこんな感じ ↓

4つのタイプ分け診断 コミュニケーションタイプ

C:コントローラータイプ(支配的) 行動的で自分の思った通りに物事を進めるタイプ 結果重視、目標達成に意を遣う。他人からの指示は嫌い	P:プロモータータイプ(独断的) 自分のアイデアを大膽にし、活発なコミュニケーションをとるタイプ 人生は楽しくない(は)好奇心旺盛でエネルギーに満ち、その反面衝動が強い
A:アナライザータイプ(分析的) 物事を始める前にまず分析・計画を立てるタイプ 客観的に物事を捉え、冷静で、入念で深い	S:サポータータイプ(献身的) 人の手助けをすることが好き、協力関係を築くタイプ 人の気持ちに敏感で、気配り上手。人からの承認を欲する
＜特徴＞ - 行動的・野心家・エネルギー - 自分の思い通りに進めようとする - 決断力に富んでいる - 支配的・威圧感がある - 人よりビジネス優先 - 結果重視 - 主義厳格 - 仕事のペースが速い - 正直で嘘が嫌い - 自分の計画は完璧 - 結論を急ぐ	＜特徴＞ - 人を見れば付けない印象がある - 他人から尊敬される - 人をコントロールしたい - コントロールしようとする人に反発する - 相手の知らない方法で進めたいと思う - 自分以外は皆無能だと思ふ - 自分の計画は人に負けない - 自分の計画を人のせいにする - 人を信頼することに時間がかかる - 人の気持ちに鈍感になりがち
＜対人関係＞ - 人間関係は冷たい - 一人でも平気 - 気づつと距離を置ける - 他人の批判は嫌い - 秘密主義 - 大人様より、小人数が好き - 感情は表に出さない - 人からの意見を冷静に受け止める - 人間関係は安定・安心が第一 - 話し方が論理的	＜対人関係＞ - 人間関係は暖かい - 一人でも平気 - 気づつと距離を置ける - 他人の批判は嫌い - 秘密主義 - 大人様より、小人数が好き - 感情は表に出さない - 人からの意見を冷静に受け止める - 人間関係は安定・安心が第一 - 話し方が論理的

★ 研修終了後に、個別相談も承ります ★

＜研修カリキュラム＞

■日時 令和2年4月23日(木) (13:30～17:00)

- イマドキの若者の価値観と時代背景を理解する
- 若手社員に対する「効果的な叱り方」「指導の仕方」
- 苦手な相手と関わる「4つのタイプ分け診断」で、自己を知る。相手を知る。

■担当講師： 有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子

■日時： 令和2年4月23日(木)

■会場： 浜松アリーナ (会場の詳細は後日郵送)

■定員： 先着15名 ■受講料： 8,800円(税込) ■申込締め切り： 4月17日(金) まで

下記申込書に必要事項を記入の上、FAX053-411-6859 まで送信をお願いします。研修についての疑問や不安にお答えします。お気軽にお電話ください。

※研修当日のキャンセルの場合は、研修代金の全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください。

【新人・若手社員への上手な教え方研修 受講申込書】

御社名：	TEL：	
お申込担当者：	FAXまたはメールアドレス：	
役職：		
ご住所：		
参加者お名前：	参加者お名前：	参加者お名前：

必要事項を記入の上、FAX：053-411-6859 まで送信をお願い致します。(担当：花田・根本)

主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町228-2

tel 053-411-6858

fax 053-411-6859

https://www.career-up.co.jp