

《新人・若手社員》の職場定着率をUPさせたい指導者・上司の方へ

これでもう迷わない！4つのタイプで見分ける

新人・若手社員への

上手な教え方研修

新入社員の早期離職の原因である、配属後の職場での人間関係やコミュニケーション不足を解消して、新人・若手社員をどのように理解し、育てるのかを学んでいただく研修です。

本研修の5つのポイント

① ここだけは押さえておきたい、時代背景と3つの特徴

我々との「違い」はどこから来るのか、まずは相手を知ることから

② 「教える」とはどういうことか？

表面的な方法ではなく、本質を知った教え方は重要

③ 若手社員の指導する3つのポイント

「伝えた」と「伝わった」の違いを考える。

④ ぐんぐん伸びるたった1つの方法とは？

初公開

ぐんぐん伸びる方法をご紹介します。

⑤ 「行動心理学」の診断ツールを活用し、部下と効果的に関わる

科学的な診断ツール「4つのタイプ分け診断」で、苦手意識の強い相手と関わるコツを学ぶ。



■過去の利用企業、受講生の声

- 自分がよいと思って行動に移すが、必ずしも受け入れられる場面ばかりではなく、タイミングの微妙なズレが大きく響く事を再認識できました。今後は、伝えたつもりで陥ることなく、伝わっていないんだと考え、理解の確認を徹底していきたいと思います。
- ゆとり世代の育った背景が改めてよくわかりました。
- 「思い込み」はいけないことに気づきました。
- 業種が違う会社でも同じような悩みを持っていることが分りました。
- 意見を出し合っの参加型セミナーは、時間を忘れてしまうぐらい有意義なものでした。今後も機会があれば参加させてください。
- 色々な会社とはいえ、立場でも違うだろうし、個人の考え方も違う。いい意味での刺激を受けました。そこまで入り込んでいるんだと感心したところも多くありました。



主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町 228-2

tel 053-411-6858

fax053-411-6859

受講の詳細は裏面に

<https://www.career-up.co.jp>

■当日の研修内容を少しお見せすると…

弊社セミナーで、受講者からの**関心度 NO.1**の「**4つのタイプ分け診断**」を使用し、研修を進めていきます。4つのタイプ分けを使うと…

＜自己分析と相手分析＞

ご自身のタイプを診断し、部下や上司のタイプ分けをします

↓ **4つのタイプはこんな感じ** ↓

理論だけでなく、自分のケースに当てはめて分析するから、職場で**スグ**に使える

だから、効果が実感できる！

4つのタイプ分け診断 コミュニケーションタイプ	
<p>0:コントローラータイプ(支配的) 行動的で自分の思った通りに物事を進めるタイプ 結果重視、目標達成に邁進する。他人からの指示は嫌いだ</p> <p>＜特徴＞ ・行動的・野心家・エグゼクティブ ・自分の思い通りに進めようとする ・決断力に富んでいる ・実務的に結果が出る ・人よりビジネス優先 ・結果重視 ・言葉が鋭い ・仕事で勝つことが嬉しい ・自分の立場は変えない ・協議を嫌う</p> <p>＜対人関係＞ ・人を寄せ付けない印象がある ・物置から物が出る ・人をコントロールしようとする ・コトコトしゃべりすぎる人に反感する ・相手の知らない方法で話したりする ・自分の前は人に劣らない ・自分の都合を人のせいにする ・人を信頼することに躊躇がある ・人の気持ちに鈍感になりがち</p>	<p>P:プロモータータイプ(独断的) 自分のアイデアを大切にし、活発なコミュニケーションをとるタイプ 人望は申し分なく、視野が広くエネルギーに溢れる。その反面きつい</p> <p>＜特徴＞ ・自信力がある ・空気に読んでいるものを好む ・喋り上手 ・細かいことは気にしない ・計画通りの動きは苦手 ・結果が全てを動かしている ・新しい仕事へのチャレンジ精神は旺盛 ・仕事に誇りが溢れる ・自分の未来は自由に決めたいと思う ・仕切り屋</p> <p>＜対人関係＞ ・一瞬にいて楽しいと言われる ・人のため、お世辞もよく言われる ・強がりで悪く言えば二重の意味で、相手の話を聞いてもらえない ・結果や習慣に促されない行動で相手と衝突する ・承認・承認されることも好き ・モテ・モテを高める手助けが得意 ・強く ・感情表現が豊か</p>
<p>A:アナライザータイプ(分析的) 物事を物める前にまず分析・判断を立てるタイプ 客観的に物事を捉え、完璧主義で、ミスが嫌い</p> <p>＜特徴＞ ・物事の進捗は必ずしも結果・分析から ・計画を立てることが得意 ・冷静 ・言葉や態度に無駄がない ・細かいミスが得意 ・相手や進捗はなかなか対応できない ・承認することが好き ・結果に執着する ・話し方が論理的</p> <p>＜対人関係＞ ・慎重 ・言葉も丁寧 ・気がつく範囲に近づいて ・他人の批判は嫌い ・結果重視 ・大人数より、小人数が好き ・感情は鈍い ・人からの意見を冷静に受け止める ・人間関係は安定・安心が一番</p>	<p>S:サポータータイプ(献身的) 人のサポートをするのが好き、協力関係を築くタイプ 人の気持ちに敏感で、気配り上手。人からの承認を強く求める</p> <p>＜特徴＞ ・人のサポートが好き ・細かい ・結果や目標は達成したい ・人の感情に敏感 ・人の言葉を ・決断力に乏しい ・人の心を動かすのが得意 ・直観で動く ・結果を輸出する ・リスクがあるものは苦手 ・ビジネスよりも人間関係</p> <p>＜対人関係＞ ・結果や気持ちに敏感 ・人間関係は構築に得意 ・人の感情に敏感 ・人の言葉を ・承認が得意 ・人のつらさを大切に ・「アホ」を愛する ・結果に相手の感謝や愛情を求める ・関心を持たれないと苦</p>

★新型コロナウイルス感染拡大防止対策について

- ① 受付時の検温を実施
- ② 全員マスク着用
- ③ 手指のアルコール消毒 徹底
- ④ 会場内の常時2か所の換気
- ⑤ 座席のソーシャルディスタンスに配慮
- ⑥ 休憩時間にテーブルのアルコール消毒 の徹底

尚、会場での研修を主にやりますが、**新型コロナウイルス感染状況に応じて「オンライン研修」に変更する場合がございますので、予めご了承ください。**

＜研修カリキュラム＞

■日時 令和3年4月27日(火) (13:30~17:00)

1. イマドキの若者の価値観と時代背景を理解する
2. 若手社員に対する「効果的な叱り方」「指導の仕方」
3. 苦手な相手と関わる「4つのタイプ分け診断」で、自己を知る。相手を知る。

■担当講師： 有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子

■日時：令和3年4月27日(火) ■会場：浜松アリーナ (会場の詳細は後日郵送)

■定員：先着15名 ■受講料：9,900円(税込) ■申込締め切り：4月16日(金) まで

下記申込書に必要事項を記入の上、FAX053-411-6859 まで送信をお願いします。研修についての疑問や不安にお答えします。お気軽にお電話ください。

※研修当日のキャンセルの場合は、研修代金の全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください。

【新人・若手社員への上手な教え方研修 受講申込書】

御社名：	TEL：	
お申込担当者：	FAXまたはメールアドレス：	
役職：		
ご住所：		
参加者お名前：	参加者お名前：	参加者お名前：

必要事項を記入の上、FAX：053-411-6859 まで送信をお願い致します。

主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町 228-2

tel 053-411-6858

fax053-411-6859

https://www.career-up.co.jp