

《新人・若手社員》の職場定着率UP・主体的に育てる為のノウハウ提供

これでもう迷わない！4つのタイプで見分ける 新人・若手社員への

上手な教え方研修

新入社員の早期離職の原因である、配属後の職場での人間関係やコミュニケーション不足を解消して、新人・若手社員をどのように理解し、育てるのかを学んでいただく研修です。

本研修の5つのポイント

① ここだけは押さえておきたい、時代背景と3つの特徴

我々との「違い」はどこからくるのか、まずは相手を知ることから

② 「教える」とはどういうことか？

「あなたと部下は前提が違う」「具動客のルール」「点と点を線につなげているか」・・・他

③ 若手社員を指導する3つのポイント

「伝えた」と「伝わった」の違い・報連相をしやすい姿勢・「分からせる」前に関係づくり

④ 成長スピードを加速する方法とは？

初公開！

⑤ 「行動心理学」の診断ツールを活用し、部下と効果的に関わる

科学的な診断ツール「4つのタイプ分け診断」で、苦手意識の強い相手と関わるコツを学ぶ



■当日の研修内容を少しお見せすると・・・

弊社セミナーで、受講者からの関心度No.1の「4つのタイプ分け診断」を使用し、研修を進めていきます。4つのタイプ分けを使うと・・・

＜自己分析と相手分析＞

ご自身のタイプを診断し、
部下や上司のタイプ分けをします

理論だけでなく、自分のケースに当てはめて分析するから、職場で**スグ**に使える

だから、効果が実感できる！

↓ 4つのタイプはこんな感じ ↓

4つのタイプ分け診断 コミュニケーションタイプ

C: コントローラータイプ(支配的)	P: プロモータータイプ(独自の)
<p>行動的で自分の思った通りに物事を進めるタイプ 結果重視、目標達成にまい進する。他人からの指示は嫌い</p> <p>＜特徴＞ ・行動的・野心家・エネルギッシュ ・自分の思い通りに進めようとする ・決断力に富んでいる ・支配的・威圧感がある ・人よりビジネス優先 ・起業家肌 ・正義感強 ・仕事のペースが速い ・正直で隠しごとが無い ・自分の内面は見えない ・結論を急ぐ</p> <p>＜対人関係＞ ・人を寄せ付けぬ印象がある ・他者から怖がられる ・人をコントロールしたい ・コントロールしようとする人に反発する ・相手を知る方法は聞いただけ ・自分以外は皆弱者だと思ふ ・自分の弱さは人に見せない ・自分の弱点を人のせいにする ・人を信頼することに時間がかかる ・人の気持ちに鈍感になりがち</p>	<p>自分のアイデアを大切に、活気あるコミュニケーションをとるタイプ 人生は楽しくなくて！好奇心旺盛でエネルギッシュに活動。 その反面飽きっぽい</p> <p>＜特徴＞ ・創造力が豊か ・活気に満ちているものを好む ・楽しいことが好き ・細かいことは気にしない ・計画通りの動きは苦手 ・臨機応変な態度が出来る ・新しい仕事へのチャレンジ精神は旺盛 ・中間チェックが苦手 ・自分の未来は自由に決めたいと思ふ ・仕切り屋</p> <p>＜対人関係＞ ・一緒にいて楽しいと言われる ・うぬぼれ屋、お調子ものとも言われる ・話が中心で聞くことは二次 ・自分の話に夢中で、相手がついてこれない ・規則や慣習に捉われない行動で他者と衝突する ・承認し、承認されることも好き ・モチベーションを高める手助けが得意 ・きさく ・感情表現が豊か</p>
A: アナライザータイプ(分析的)	S: サポータータイプ(献身的)
<p>物事を始める前にまず分析・計画を立てるタイプ 客観的に物事を捉え、完璧主義で、ミスが嫌い</p> <p>＜特徴＞ ・慎重派 ・仕事の始まりはデータ収集・分析から ・計画を立てることが好き ・冷静 ・失敗や間違いなどのミスが嫌い ・規則やルールが好き ・粘り強い ・変化や混乱にはなかなか対応できない ・予測することが好き ・堅実に仕事を ・話し方が論理的</p> <p>＜対人関係＞ ・頑固やまじめと言われることが多い ・慎重 ・一人でも平気 ・気がつく傍観者になっている ・他人の批判は嫌い ・秘密主義 ・大人数より、小人数が好き ・感情は表に出さない ・人からの意見を深刻に受け止める ・人間関係は安定・安心が一番</p>	<p>人の手助けをすることが好き。協力関係重視タイプ 人の気持ちに敏感で、気配り上手。人からの承認を強く求める</p> <p>＜特徴＞ ・人の手助けが好き ・理やか ・協調性があり、意欲もある ・計画や目標に関心がない ・決断力に乏しい ・人の心を读むことが得意 ・直観で動く ・感情を軸に行動する ・リスクがあるものは苦手 ・ビジネスよりも人間重視</p> <p>＜対人関係＞ ・他者の気持ちに敏感 ・人間関係を親密に築きたい ・人の期待に応えようとする ・人の心を癒す ・気配り上手 ・対立は拒否する ・人のつながりを大切に ・「ノー」と言えない ・無意識に相手の感謝や愛情を求める ・関心を持たれたらと思う</p>



担当講師

有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子 研修実績・・・ 552 社

「やる気集団の創造をサポート」をモットーに、組織活性化の仕掛人として、コーチング・ファシリテーションを取り入れた自発性を引き出し、思考力を高める講座を得意とする。自ら考えて行動に促す研修スタイルは、数々の企業から絶大なる評価と満足度を受けている。

～過去の利用企業、受講生の声～

- ・自分が良いと思って行動に移すが、必ずしも受け入れられる場面ばかりではなく、タイミングの微妙なズレが大きく響く事を再認識できました。今後は、伝えたつもりに陥ることなく、伝わっていないんだと考え、理解の確認を徹底していきたいと思います。
- ・ゆとり世代の育った背景が改めてよくわかりました。
- ・「思い込み」はいけないことに気づきました。
- ・業種が違う会社でも、同じような悩みを持っていることがわかりました。
- ・意見を出し合っただけの参加型セミナーは、時間を忘れてしまうぐらいの有意義なものでした。今後も機会があれば、参加させてください。
- ・いろいろな会社とはいえ、立場でも違うだろうし、個人の考え方も違う。いい意味での刺激を受けました。そこまで入り込んでいるんだと感心したところも多くありました。



日程		研修カリキュラム
第1回目	5月26日(金) 13:30～17:00 (受付13:15～)	1. 今の若者の育ってきた時代背景を知る 2. 若手社員が育つ「教える」とは 3. 成長スピードを加速する教えとは
第2回目	6月9日(金) 13:30～17:00 (受付13:15～)	1. 相手の合わせた指導の仕方とは 2. 4つのタイプ分け診断で自己理解 3. 他者理解で、相手を知り、効果的な教えに
受講料	1名 17,600円(税込) <small>研修当日のキャンセルは研修代金の全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください</small>	
定員	10名 <small>詳細は、申込受付後に個別にご連絡いたします</small>	
会場	浜松アリーナ 静岡県浜松市東区和田町808-1	

- ・朝・昼・各休憩時ごとの検温・手指の消毒の徹底
 - ・研修中、常に2方向で換気をしております
 - ・弊社スタッフ・受講生の皆様へマスクの着用をお願いしております
 - ・休憩時間ごとに、机・椅子等消毒を徹底
- ※注意：入室時37.5度以上の発熱がある場合は、研修のご受講をお控え頂いております。予めご了承ください。

***新型コロナ感染拡大状況により、オンライン研修とする場合があります。**

下記に必要事項を記入の上

FAX.053-544-4601

まで送信をお願いいたします。
担当：佐々木

上手な教え方研修 受講申込

1名 17,600円 税込

御社名▷

ご住所▷

お申込み担当者▷

TEL▷

お役職▷

Email▷

参加者お名前▷

参加者お名前▷

◆ 当社ホームページからもお申込みできます。

👉 <https://www.career-up.co.jp> 「公開セミナー」 → 「上手な教え方研修」 をクリック！