

《新人・若手社員》の職場定着率をUPさせたい指導者・上司の方へ

これでもう迷わない！4つのタイプで見分ける **新人・若手社員の**

# 育成の仕方研修

新入社員の早期離職の原因である、配属後の**職場での人間関係やコミュニケーション不足**を解消して、新人・若手社員をどのように**理解**し、**育てる**のかを学んでいただく研修です。

## 本研修の5つのポイント

1. ここだけは押さえておきたい、時代背景と3つの特徴  
我々との「違い」はどこから来るのか、まずは相手を知ることから
2. 「教える」とはどういうことか？  
表面的な方法ではなく、本質を知った教え方は重要
3. 若手社員の指導する3つのポイント  
「伝えた」と「伝わった」の違いを考える。
4. 経験学習サイクルとその進め方  
経験をどう成長につなげるか。5つのポイントをご紹介します。
5. 「行動心理学」の診断ツールを活用し、部下と効果的に関わる  
科学的な診断ツール「4つのタイプ分け診断」で、苦手意識の強い相手と関わるコツを学ぶ。



初公開

## ■過去の利用企業、受講生の声

- 自分がよいと思って行動に移すが、必ずしも受け入れられる場面ばかりではなく、タイミングの微妙なズレが大きく響く事を再認識できました。今後は、伝えたつもりで陥ることなく、伝わっていないんだと考え、理解の確認を徹底していきたいと思います。
- ゆとり世代の育った背景が改めてよくわかりました。
- 「思い込み」はいけないことに気づきました。
- 業種が違う会社でも同じような悩みを持っていることが分りました。
- 意見を出し合っの参加型セミナーは、時間を忘れてしまうぐらい有意義なものでした。今後も機会があれば参加させてください。
- 色々な会社とはいえ、立場でも違うだろうし、個人の考え方も違う。いい意味での刺激を受けました。そこまで入り込んでいるんだと感心したところも多くありました。



受講の詳細は裏面に

主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町 228-2  
tel 053-411-6858 fax053-411-6859

<https://www.career-up.co.jp>

■当日の研修内容を少しお見せすると…

弊社セミナーで、受講者からの**関心度 NO.1**の「**4つのタイプ分け診断**」を使用し、研修を進めていきます。

4つのタイプ分けを使うと…

＜自己分析と相手分析＞  
ご自身のタイプを診断し、  
部下や上司のタイプ分けをします

↓ 4つのタイプはこんな感じ ↓

理論だけでなく、自分のケースに当てはめて分析するから、職場で**スグ**に使える

だから、効果が実感できる！

<b>D:コントローラータイプ(支配的)</b> 行動的で自分の思った通りに物事を進めるタイプ 結果重視、目標達成にまい進する。他人からの指示は嫌い	 ＜特徴＞ ・行動的・野心家・エネルギー溢る ・自分の思い通りに進めようとする ・決断力が冴んでいる ・支配的・威圧感がある ・人よりビジネス優先 ・他家家族 ・正義感 ・仕事のペースが速い ・高圧で押しつける傾向 ・自分の表面は見えない ・相手を急ぐ	＜対人関係＞ ・人さまを付けない印象がある ・他者から頼られる ・人をコントロールしたい ・コントロールしようとする人に反感する ・相手を知る方法は無いと思う ・自分以外は皆弱者だと思う ・自分の視点で人を見ている ・人を信頼することに躊躇がある ・人の気持ちに鈍感になりがち	<b>P:プロモータータイプ(独自の)</b> 自分のアイデアを大切にし、活気あるコミュニケーションをとるタイプ 人生は楽しくなくて！好奇心旺盛でエネルギー溢る その反面働き過ぎ	 ＜特徴＞ ・創造力が豊か ・活気に満ちているものを好む ・楽しいことが好き ・面白いことは気にしない ・計画通りの動きは苦手 ・積極的な態度が出来る ・新しい仕事へのチャレンジ精神は旺盛 ・中間チェックが好き ・自分の未来は自由に決めたいと思う ・きこく ・感情表現が豊か	＜対人関係＞ ・一騎打ちを好むと言われる ・うぬぼれ屋、お獅子ものと言われる ・強がりで腹こぼしは少ない ・自分の弱に夢中で、相手がついてこれない ・指示や質問に答えない行動で他者と衝突する ・承認し、承認されることも好き ・モチベーションを高める手助けが得意 ・きこく ・感情表現が豊か
<b>A:アナライザータイプ(分析的)</b> 物事を物事ごとに分析・計画を立てるタイプ 客観的に物事を捉え、完璧主義で、ミスが嫌い	 ＜特徴＞ ・慎重 ・仕事の進め方はデータ収集・分析から ・計画を立てることが好き ・冷静 ・失敗や間違いなどのミスが嫌い ・規則やルールが好き ・気が強い ・変化や混乱にはなかなか対応できない ・予測することが好き ・完璧にこなす ・話し方が論理的	＜対人関係＞ ・周囲がよめと言われることが多い ・慎重 ・一人でも平気 ・気がつくと独断者になっている ・他人の批判は嫌い ・秘密主義 ・大人数より、小人数が好き ・感情を表に出さない ・人からの意見を素直に受け止める ・人間関係は安定・安心が一番	<b>S:サポータータイプ(献身的)</b> 人の手助けをすることが好き、協力関係重視タイプ 人の気持ちに敏感で、気配り上手。人からの承認を強く求める	 ＜特徴＞ ・人の手助けが好き ・穏やか ・協調性が強い、意欲もある ・計画や目標に意図がない ・決断力に乏しい ・人の心を読むことが得意 ・理屈で動く ・感情を軸に行動する ・リスクがあるものは苦手 ・ゼネラルよりも人間重視	＜対人関係＞ ・他者の気持ちに敏感 ・人間関係は親密に築きたい ・人の期待に応えようとする ・人のことを ・気配り上手 ・対立は苦手 ・人とのつながりを大切に ・「ノー」と言えない ・無意識に相手の感謝や愛情を求める ・関心を持たれたいと思う

★ 研修終了後に、個別相談も承ります ★

＜研修カリキュラム＞

■日時 令和2年4月23日(木) (13:30～17:00)

1. 今どきの若者の価値観と時代背景を理解する
2. 若手社員に対する「効果的な叱り方」「指導の仕方」
3. 苦手な相手と関わる「4つのタイプ分け診断」で、自己を知る。相手を知る。

■担当講師： 有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子

■日時：令和2年4月23日(木)

■会場：浜松アリーナ (会場の詳細は後日郵送)

■定員：先着15名 ■受講料：8,800円(税込) ■申込締め切り：4月17日(金) まで

下記申込書に必要事項を記入の上、FAX053-411-6859 まで送信をお願いします。研修についての疑問や不安にお答えします。お気軽にお電話ください。

※研修当日のキャンセルの場合は、研修代金の全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください。

## 【新人・若手社員の育成の仕方研修 受講申込書】

御社名：	TEL：	
お申込担当者：	FAXまたはメールアドレス：	
役職：		
ご住所：		
参加者お名前：	参加者お名前：	参加者お名前：

必要事項を記入の上、FAX：053-411-6859 まで送信をお願い致します。(担当：花田・河島)

主催：有限会社キャリア・アップ 静岡県浜松市東区上新屋町228-2

tel 053-411-6858

fax053-411-6859

https://www.career-up.co.jp