

《ゆとり世代》の若手教育に悩まない!!

指導者・上司のための

新人・若手受け入れ研修

新人だけでなく現存の若手社員も含む

《これだけは押さえておきたい報連相の教育の仕方》

上司とコミュニケーションがとれない、職場にうまくなじめない…これを解決する為には

ゆとり教育世代 の価値観と 現存社員の価値観を埋めることが重要!!



せっかく入社してきた新人がすぐに辞めてしまう…皆さんの職場ではこうした現象がおこってないでしょうか??

新入社員の早期離職の多くは、配属後の職場での人間関係やコミュニケーション不足が原因だと考えられます。

本研修は、特に、コミュニケーションの中の、《報告・連絡・相談》に焦点を当て、新人（若手社員）が円滑に報連相ができ、成長が期待される人材づくりの方法が学べる研修です。

■日時 4月21日（月）(13:30~17:00)

- 1.ゆとり世代の価値観と現存社員の価値観を埋める
- 2.仕事の進め方は報連相が基本
- 3.これだけは押さえた報連相上の指導のポイント
- 4.まとめ

伝えたいことが伝わらない
ストレスを解決!!

■担当講師: 有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子

■日時:平成26年4月21日(月)

■会場:浜松アリーナ(会場の詳細は後日郵送)

■定員:先着15名 ■受講料:8,000円(税込) ■申込締め切り: 4月16日(水)まで

御社名:

お申込担当者:(お役職

)

TEL:

FAX

またはメールアドレス:

ご住所

参加者お名前:

参加者お名前:

参加者お名前: