

382社 2613名の新人研修成功実績を持つ講師が直接指導!

御社の方針・要望に合わせた 新入社員研修プログラムを作成!

本当に欲しい人材に育成する研修です



- ✓ 自ら考え発表する体験型スタイルだから
受講者の理解度が深まり、活かせる
- ✓ 受講者一人ひとりに指導するから
受講者が自信と行動力を持ち、働ける
- ✓ 研修成果が一目でわかるような場（報告会）を設けるから
受講者の特性を会社で発揮できる

◇期間（平成27年4月1日～4月30日までの期間 日程をご相談させていただきます）

カリキュラム一覧(例)

カリキュラム項目	→ 研修内容 (例) 体験しながら学ぶスタイル
学生と社会人の違い	→働くことの意味・意義を考える
挨拶の徹底指導	→社会人として最も必要な事だから、徹底した指導を実施
ビジネスマナー (CSと思いやり)	→敬語の使い方・職場での言葉使い・電話応対（正確・感じ良さ・迅速さ） 訪問の仕方・来客応対・名刺交換・訪問時のマナー・文書管理（メール）
仕事の進め方	→指示の受け方・仕事の進め方（仕事の目的・上司の期待・PDCA）
報告・連絡・相談	→安心と信頼に繋がる「報・連・相」のポイント
チームワーク	→チームで成果を上げるためのポイント 体験実習
常識と気配り（気働き）	→今どきの若者に欠けている常識・相手を気遣う心が信頼につながる・・・等々

その他・・・
5S・人間関係づくり
(傾聴・共感)
基本的接客対応など



★担当講師: 有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子
研修実績 382社 新人指導実績人数 2613名 開業21年目の自信と信頼
「やる気集団の創造をサポート」をモットーに、組織活性化の仕掛け人として、
コーチング・ファシリテーションを取り入れた自発性を引き出し思考力を高める
講座を得意とする。自ら考えて行動に促す研修スタイルは、数々の企業や受講者
から絶大なる評価と満足度を受けている。

◇ お問い合わせ⇒ TEL 053-411-6858 又は info@career-up.co.jp

※受付時間 9:00～18:00 疑問や不安なことがありましたら研修前にお受けします。

あなたの疑問や不安を全て解決します! お気軽にお電話ください。

～ 新入社員研修までの流れ ～

1

お問い合わせ・疑問解決などにお応えします

新人研修受講の不安が無くなります!

まずは下記のお申込み欄に、社内研修を希望する もう少し詳しく聞きたい にレ点をつけ、お問い合わせください。こちらより、担当者から折り返し対応させていただきます。

2

お申し込み・ヒヤリング（御打合せ）

御社の新人を活かす為に!

お申込みを頂きましたら、具体的なお要望を伺うためのアポイントをとらせて頂きます。打合せ内容は、日程調整・特にどこに重点をおきたいのか、不安・ご要望・或いは今後の展望等を伺い、研修プログラムに反映致します。また、人数・お時間を伺いお見積りを作成致します。

3

研修プログラムご提案

御社の業界・職種に合わせオーダーメイドで実施！

御社のご要望に合わせた研修プログラムを作成致します。まずは、たたき台を作成し、その後内容のすり合わせをし、研修プログラムを完成させます。

4

新人研修実施

研修成果を御覧頂くために、決意表明時に御同席して頂く事も可能です。

プログラムに従って研修を実施致します。

★当日は、性格診断検査を実施。また、参加者全員に対する決意表明とアンケート調査を実施致します。

5

社長様・ご担当者様にご報告

新人達の成長を実感できます!

- ①研修成果が一目でわかるように、アンケート集計結果をグラフでお見せ致します。
- ②性格診断結果を基に、今後の新人ごとに指導の仕方をアドバイス致します。
- ③必要に応じて、新人との同席も行いながらフォローアップも致します。(要相談)



※ご希望の口にを、また下記の必要事項を記入の上、FAX 053-411-6859 まで送信をお願い致します。

社内研修を希望する もう少し詳しく聞きたい

会社名

所在地

ご担当者

お役職

電話番号

FAX

又は メールアドレス