

中堅社員「できる社員」へのステップアップ研修サポール

《1日目》

1. オリエンテーション 目的とゴール説明
2. 『気づく』事の重要性(自分に気づく・無意識の中のできない理由探し)
3. レンガ積みの話し
4. わたしのベストジョブ・・・自分のリソース探し
5. 何故、組織が必要か?
 - ① グループとチームの違い
 - ② 組織とは?
 - ③ チーム力を発揮するとは?
実習 (体験型ゲーム) →ディスカッション→振り返り
 - ④ 振り返り→チーム力発揮のために、個々に必要なことは?
6. 職場の人間関係を振り返る
2チームに分かれて実施
 - ① 実習 (体験型ゲーム)
 - ② 振り返り
 - ③ 全体でシェア
7. 『報告・連絡・相談』
 - ① 報・連・相の定義
 - ② 報・連・相がないとどうなるのか?
 - ③ チームで報・連・相を活発にするために

《2日目》

1. 前日の振り返り
2. コミュニケーションを円滑にするコーチングとは?
ロールプレイ
3. 自分のビジョン作り
4. 自己の目標設定
 - ① 具体的な目標設定のポイント
 - ② 個々の目標設定
 - ③ そのためのシナリオづくり
 - ④ 自分に落とし込む
5. 決意表明



「できる社員」とは**チーム力を最大限に**
引き出せる社員のことです！